

IMAS 10.10

Первое издание
1 октября 2001 г.
С учетом поправки 5, июнь 2013 года

Промышленная безопасность и охрана труда. Общие требования

Директор
службы Организации Объединенных Наций по вопросам
противоминной деятельности (UNMAS)
1 United Nations Plaza, 6th Floor
New York, NY 10017
USA (США)

Электронная почта: mineaction@un.org
Тел.: +1 (212) 963 0691
Факс: +1 (212) 963 2498
Веб-сайт: www.mineactionstandards.org

Внимание!

Дата актуализации данного документа указана на титульном листе. Так как серия Международных стандартов противоминной деятельности (IMAS) подвергается регулярному пересмотру и редактированию, пользователям следует сверяться с данными о статусе каждого документа на веб-сайте проекта IMAS по адресу <http://www.mineactionstandards.org/> или на веб-сайте службы UNMAS по адресу <http://www.mineaction.org>.

Уведомление об авторских правах

Настоящий документ Организации Объединенных Наций является одним из Международных стандартов противоминной деятельности (IMAS), и авторские права на него защищены Организацией Объединенных Наций. Ни этот документ, ни выдержки из него не могут быть воспроизведены, сохранены в базе данных или переданы в какой-либо форме с помощью любых средств и в каких бы то ни было целях без предварительного письменного разрешения службы UNMAS, действующей от имени ООН.

Настоящий документ не предназначен для распространения через торговые сети.

Директор
службы Организации Объединенных Наций по вопросам противоминной
деятельности (UNMAS)
1 United Nations Plaza, 6th Floor
New York, NY 10017
USA (США)

Электронная почта: mineaction@un.org
Тел.: +1 (212) 963 0691
Факс: +1 (212) 963 2498

Содержание

Содержание	iii
Предисловие	iv
Введение	v
Промышленная безопасность и охрана труда. Общие требования	1
1. Назначение.....	1
2. Справочные документы.....	1
3. Термины, определения и сокращения	1
4. Элементы системы промышленной безопасности и охраны труда (S&OH)	2
4.1. Общие требования.....	2
4.2. Вопросы ответственности на национальном уровне.....	2
4.3. Ответственность работодателя	2
4.4. Ответственность работников	3
Приложение А (нормативное) Справочные документы	4
Приложение В (информативное) Краткое изложение OHSAS 18002.....	6
Ведомость корректировки	8

Предисловие

Международные стандарты для реализации программ в области гуманитарного разминирования были впервые предложены рабочими группами на международной технической конференции, состоявшейся в Дании в июле 1996 года. Были установлены критерии для всех аспектов процесса разминирования, рекомендованы стандарты и согласовано новое универсальное определение термина *clearance* (очистка от мин). В конце 1996 года эти принципы, предложенные в Дании, получили развитие по результатам деятельности рабочей группы под эгидой ООН, и на их основе были разработаны Международные стандарты проведения операций в области гуманитарной очистки от мин. Первое издание было опубликовано службой ООН по вопросам противоминной деятельности (UNMAS) в марте 1997 года.

Содержание этих исходных стандартов было расширено, с тем чтобы включить другие компоненты противоминной деятельности и отразить изменения, внесенные в рабочие процедуры, практические методы и регламенты. Эти стандарты были переработаны и переименованы в «Международные стандарты противоминной деятельности» (IMAS). Их первое издание было выпущено в октябре 2001 года.

На Организацию Объединенных Наций возлагается общая ответственность за создание условий и стимулов для эффективного управления программами в области противоминной деятельности, включая разработку и сопровождение стандартов. В связи с этим UNMAS является подразделением Организации Объединенных Наций, отвечающим за разработку и совершенствование IMAS. Стандарты IMAS подготавливаются при содействии Женевского международного центра гуманитарного разминирования (GICHD).

Работу по подготовке, пересмотру и редактированию этих стандартов ведут технические комитеты при поддержке со стороны международных, государственных и негосударственных организаций. С последней версией каждого из стандартов, а также с информацией о работе технических комитетов можно ознакомиться по адресу <http://www.mineactionstandards.org/>. Отдельные стандарты IMAS пересматриваются не реже одного раза в три года, чтобы отразить изменения, происходящие в нормативных документах и практических процедурах противоминной деятельности, а также для того чтобы внести эти изменения в международные регламенты и требования.

Введение

Потребность в мерах по снижению рисков и обеспечению безопасных рабочих условий относится к основополагающим принципам управления противоминной деятельностью. Международная организация труда (ILO) установила минимальные нормы и базовые стандарты, которые регулируют условия труда и безопасность на рабочих местах. Эти стандарты распространяются на все отрасли экономики и категории занятости, включая противоминную деятельность, если какие-то из них специально не исключаются национальным законодательством. Какими бы ни были правовые требования, противоминная деятельность налагает моральные обязательства и возлагает обязанности на руководителей всех уровней по обеспечению безопасности.

Существует необходимость в уточнении значения термина *safe* (безопасный) применительно к противоминной деятельности. Если утверждается, что ситуация является безопасной, это не обязательно означает, что были устранены все риски. Просто вводится предположение о том, что риск был снижен до «допустимого» уровня, т. е. «...до уровня, который приемлем в данных условиях, исходя из принятых в обществе ценностей». (См. Руководство ISO 51.)

Руководителям программ и проектов по противоминной деятельности надлежит обеспечивать безопасные рабочие условия путем осуществления надлежащего руководства и надзора; разработки практических методов работы, которые способствуют снижению рисков; выбора оборудования взрывобезопасной конструкции; организации надлежащей профессиональной подготовки, а также предоставления эффективных средств индивидуальной защиты (СИЗ) и защитной спецодежды для работников мужского и женского пола.

С учетом широкого диапазона различных видов оперативной обстановки и типов противоминной деятельности не представляется возможным разработать строго определенный и полный набор технических условий или положений, которые были бы применимы ко всем ситуациям. Таким образом, организациям по противоминной деятельности следует разработать и сопровождать управленческие процедуры и процессы, которые позволят выявлять, оценивать и снижать систематическим и своевременным образом риски, связанные с промышленной безопасностью и охраной труда (S&OH).

Цель настоящего стандарта заключается в том, чтобы предоставить руководящие указания в отношении разработки и внедрения систем менеджмента S&OH для их применения в противоминной деятельности. Этот документ состоит из трех частей: в статьях 1—3 определяются сфера применения, нормативные ссылки и термины, используемые в стандарте; в статьях 4 и 5 определяются требования, технические условия и сферы ответственности; а в приложениях представлена дополнительная подробная информация и руководящие указания в отношении порядка применения этого стандарта.

Промышленная безопасность и охрана труда. Общие требования

1. Назначение

В настоящем стандарте представлены технические условия и руководящие указания в отношении разработки и внедрения систем промышленной безопасности и охраны труда (S&OH) для их использования в противоминной деятельности. Его следует рассматривать совместно со стандартами IMAS 10.20, 10.30, 10.40, 10.50, 10.60 и 10.70:

- a) в IMAS 10.20 содержатся технические условия и руководящие указания в отношении S&OH на участках выполнения работ по разминированию;
- b) в IMAS 10.30 содержатся технические условия и руководящие указания в отношении СИЗ;
- c) в IMAS 10.40 содержатся технические условия и руководящие указания в отношении медицинского обеспечения при проведении операций по разминированию;
- d) в IMAS 10.50 содержатся технические условия и руководящие указания в отношении хранения, транспортировки взрывчатых веществ и обращения с ними;
- e) в IMAS 10.60 содержатся указания в отношении отчетности и расследования несчастных случаев при разминировании;
- f) в IMAS 10.70 содержится руководство по охране окружающей среды во время проведения операций противоминной деятельности.

2. Справочные документы

Перечень нормативных справочных документов приводится в приложении А. Нормативные справочные документы — это важные документы, на которые делается ссылка в настоящем стандарте, в связи с чем они формируют часть положений настоящего стандарта.

3. Термины, определения и сокращения

Полный глоссарий всех терминов, определений и сокращений, применяемых в серии стандартов IMAS, приведен в IMAS 04.10.

В серии стандартов IMAS слова shall (должен), should (следует) и may (может) используются для обозначения предполагаемой степени соответствия требованиям. Такое применение согласуется с лингвистическими правилами, используемыми в стандартах и руководящих принципах ISO:

- a) глагол shall (должен) используется для обозначения требований, методов или технических условий, подлежащих применению, для того чтобы обеспечить полное удовлетворение требований стандарта;
- b) глагол should (следует) используется для обозначения требований, методов или технических условий, выполнение которых является предпочтительным;
- c) глагол may (может) используется для обозначения возможного метода или образа действий.

Термин National Mine Action Authority (NMAA) (Национальный орган противоминной деятельности) означает государственную организацию в стране, подвергшейся воздействию мин. Эта организация часто формируется в виде межведомственного комитета, на который возлагается ответственность за регулирование и координацию противоминной деятельности, а также за управление ею.

Примечание. В отсутствие NMAA может оказаться необходимым и уместным для ООН или иного признанного международного органа принятие на себя некоторых или всех таких обязанностей, а также осуществление некоторых или всех функций МАС либо, что имеет место не так часто, функций NMAA.

Термин employer (работодатель) означает любую организацию (правительственный орган, НГО или коммерческую организацию), на которую возлагается ответственность за реализацию проектов или выполнение задач в области разминирования. Работодатель может быть головным подрядчиком, субподрядчиком, консультантом или агентом.

Термин employee (работник) относится к мужчинам и женщинам, которые работают на работодателя. Работники могут задействоваться в управленческой и оперативной деятельности, а также в предоставлении поддержки.

4. Элементы системы промышленной безопасности и охраны труда (S&OH)

4.1. Общие требования

NMAA и работодателям (правительствам, НГО и коммерческим структурам) следует внедрить и сопровождать системы менеджмента S&OH. В таких системах менеджмента следует четко отличать обязательства и ответственность на национальном уровне от обязательств и ответственности работодателя и работника, как это изложено в ILO C155 и R164 (см. приложение А), как представлено ниже.

4.2. Вопросы ответственности на национальном уровне

NMAA следует разработать систему, обеспечивающую выпуск или утверждение нормативно-правовых актов, норм и правил, SOP и других соответствующих руководящих указаний по вопросам S&OH для соответствующих рабочих условий, чтобы:

- a) надлежащим образом предоставлять информацию и консультативную помощь работодателям с целью устранения опасностей или их снижения в максимально возможной степени;
- b) координировать деятельность, связанную с S&OH, которая проводится на национальном, региональном или местном уровне органами государственной власти, работодателями, их организациями и представителями, а также другими заинтересованными лицами или органами;
- c) проводить или стимулировать научные исследования, чтобы выявлять опасности с точки зрения S&OH и находить пути их преодоления;
- d) периодически пересматривать законодательство в отношении S&OH и рабочих условий с учетом накопленного опыта и достижений в технологии.

NMAA следует разработать, внедрить и поддерживать на надлежащем уровне систему менеджмента S&OH в соответствии с национальными стандартами и руководящими указаниями. При отсутствии соответствующих национальных стандартов и руководящих принципов по вопросам S&OH NMAA следует использовать серию документов OHSAS (см. приложение А, примечание 3). Краткое изложение OHSAS 18002 приводится в приложении В для информации.

4.3. Ответственность работодателя

Работодателям следует:

- a) обеспечивать и поддерживать безопасность на рабочих местах, при эксплуатации машин и оборудования, а также внедрять безопасные методы и процедуры работы с целью устранения опасностей и рисков или их снижения в максимально возможной степени;
- b) обеспечивать надлежащий надзор и профессиональную подготовку (повышение квалификации и восстановление навыков, в зависимости от обстоятельств);
- c) бесплатно обеспечивать работодателей надлежащими СИЗ и защитной спецодеждой;
- d) бесплатно обеспечивать работников надлежащим медицинским обслуживанием и неотложной медицинской помощью при несчастных случаях;
- e) назначать в соответствии с национальной практикой делегатов и учреждать комитеты для представления взглядов работников по вопросам S&OH. В связи с этим обеспечивать таким делегатам и комитетам доступ к соответствующей информации и консультативной помощи;
- f) оформлять в письменном виде политику и распоряжения (в соответствующих случаях — вносить в SOP) и доводить эту информацию до сведения каждого работника на понятном ему языке или на носителях, которыми он может воспользоваться;
- g) проверять внедрение применимых стандартов по вопросам S&OH и периодически проводить систематические аудиты промышленной безопасности и охраны труда;

- h) подготавливать и сопровождать учетную документацию по вопросам безопасности, которую NMAA или органы власти считают необходимой, включая письменно оформленные протоколы о подлежащих регистрации несчастных случаях и происшествиях на производстве;
- i) обеспечивать надлежащее страховое покрытие для всех работников на случай смерти, утраты трудоспособности и получения производственной травмы.

Организациям по разминированию (выступающим в качестве работодателей) следует разработать, внедрить и поддерживать на надлежащем уровне системы менеджмента S&OH и планы, соответствующие национальным стандартам и руководящим указаниям. При отсутствии соответствующих национальных стандартов и руководящих принципов по вопросам S&OH организация по разминированию может использовать серию документов OHSAS (см. приложение А, примечание 3) в целях оказания поддержки при разработке соответствующих систем и планов. Краткое изложение документов OHSAS 18002 (Руководящие указания по внедрению норм OHSAS 18001) представлено в приложении В для информации.

В отсутствие NMAA или органов власти работодателю следует взять на себя дополнительную ответственность. Сюда включено, помимо прочего, следующее:

- a) выпуск, сопровождение и обновление собственных регламентов, сборников практических правил, SOP и других соответствующих положений и инструкций по вопросам S&OH;
- b) сотрудничество с другими работодателями в той же стране в целях обеспечения согласованности стандартов;
- c) оказание содействия принимающей стране в период создания NMAA путем оказания помощи в разработке национальных нормативно-правовых документов по S&OH и практических правил.

4.4. Ответственность работников

В ILO C155 и R164 установлено, что на работников возлагается определенная обязанность в отношении выполнения S&OH. Работникам следует:

- a) предпринимать все разумные меры предосторожности в отношении собственной безопасности и безопасности других лиц, которые могут пострадать в результате их действий или бездействия на рабочих местах;
- b) соблюдать инструкции в отношении их собственного поведения и обеспечения собственной безопасности;
- c) постоянно и правильно использовать защитные устройства и СИЗ, не допускать выхода их из строя;
- d) информировать своего непосредственного начальника о любой ситуации, в отношении которой у них есть основания полагать, что она может представлять опасность, и которую они не могут самостоятельно исправить.

Приложение А (нормативное) Справочные документы

В перечисленных ниже нормативных документах содержатся положения, которые посредством ссылки, приведенной в данном тексте, устанавливают положения этой части стандарта. Что касается датированных ссылок, то последующие поправки к этим изданиям или их пересмотренные версии являются неприменимыми в данном контексте. Однако сторонам соглашений, основанных на этой части стандарта, рекомендуется рассмотреть возможность применения самых последних изданий указанных ниже нормативных документов. Что касается недатированных ссылок, то они указывают на применение самого последнего издания нормативного документа, на который сделана ссылка. Члены ISO и МЭК ведут реестры действующих в настоящее время стандартов ISO или EN:

- a) IMAS 04.10 Глоссарий терминов, определений и сокращений, используемых в противоминной деятельности;
- b) IMAS 10.20 Промышленная безопасность и охрана труда. Безопасность на участке разминирования;
- c) IMAS 10.30 Промышленная безопасность и охрана труда. Средства индивидуальной защиты;
- d) IMAS 10.40 Промышленная безопасность и охрана труда. Медицинское обеспечение операций по разминированию;
- e) IMAS 10.50 Промышленная безопасность и охрана труда. Хранение и транспортировка взрывчатых веществ, обращение с ними;
- f) IMAS 10.60 Промышленная безопасность и охрана труда. Отчетность и расследование происшествий при разминировании;
- g) IMAS 10.70 Промышленная безопасность и охрана труда. Защита окружающей среды;
- h) ISO Guide 51, Safety aspects – Guidelines for their inclusion in standards (Руководство ISO 51 Аспекты безопасности. Руководящие принципы для их включения в стандарты);
- i) ILO C155 Occupational safety and health convention (1981) (ILO C155 Конвенция о безопасности и гигиене труда, 1981);
- j) ILO R164 Occupational safety and health recommendation (1981) (ILO R164 Рекомендация по безопасности и гигиене труда, 1981);
- k) OHSAS 18001:1999 Occupational health and safety management systems – specification (OHSAS 18001:1999 Системы менеджмента промышленной безопасности и охраны труда. Технические требования);
- l) OHSAS 18002:2000, Occupational health and safety management systems - Guidelines for the implementation of OHSAS 18001 (Системы менеджмента промышленной безопасности и охраны труда. Руководящие принципы внедрения и применения СМПБиОТ 18001);

Следует использовать последнюю версию/редакцию документов, указанных для этих справочных документов. GICHD хранит копии всех справочных документов, на которые сделаны ссылки в данном стандарте. Реестр последней версии/редакции стандартов, руководящих принципов и справочных документов IMAS сопровождается GICHD; с ними можно ознакомиться на веб-сайте IMAS. (См. www.mineactionstandards.org.) NMAA, работодателям и другим заинтересованным органам и организациям следует получить эти копии, прежде чем ввести в действие программы противоминной деятельности.

Примечание. В Руководстве ISO 51 определяются такие концептуальные понятия, как «риск» и «промышленная безопасность», а также содержатся руководящие указания в отношении их использования в других документах ISO. Определения и процедуры, предусмотренные в Руководстве ISO 51, используются в настоящем стандарте и в других стандартах серии IMAS и в руководящих принципах.

- Примечание. ILO является специализированным агентством Организации Объединенных Наций, которое стремится оказывать содействие в соблюдении прав человека и трудовых прав. ILO формулирует положения международных стандартов в виде конвенций и рекомендаций путем установления минимальных норм, включая базовые стандарты, регулирующие условия труда. (Конвенция является правовым актом, который в случае его ратификации государством-членом становится частью национального законодательства; рекомендация предоставляет руководящие указания, которые государство-член может соблюдать.) В конвенции C155 и в рекомендации R164 представлены ссылки на отдельные предложения, направленные на совершенствование S&OH в рабочих условиях. Оба документа распространяются «...на все отрасли экономической деятельности и все категории работников». В этой связи термин «отрасли экономической деятельности» включает все отрасли, где работники работают по найму, в том числе государственную службу; термин «рабочее место» означает все места, где работникам необходимо находиться или куда им необходимо следовать в связи с их работой и которые прямо или косвенно находятся под контролем работодателя.
- Примечание. В серии документов по оценке промышленной безопасности и охраны труда (OHSAS) даются общие руководящие указания в отношении разработки и внедрения систем менеджмента S&OH, а также указывается стандарт, на основе которого такие системы могут оцениваться и сертифицироваться. OHSAS 18001 и 18002, которые были разработаны Британским институтом стандартов (BSI), были приняты рядом стран в связи с отсутствием соответствующего стандарта ISO. В них представлены соответствующие руководящие указания для NMAA в отношении разработки национальных стандартов противоминной деятельности.

Приложение В **(информативное)** **Краткое изложение OHSAS 18002** **(Руководство по внедрению OHSAS 18001)**

Элементы системы промышленной безопасности и охраны труда (S&OH)

В.1. Общие требования

Организации по противоминной деятельности должны создавать и поддерживать на надлежащем уровне свои системы менеджмента S&OH, что соответствует всем требованиям статьи 4 OHSAS 18001. В эту систему следует включить перечисленные ниже элементы.

В.2. Промышленная безопасность и охрана труда. Политика

Политику организации в области S&OH следует четко задокументировать в стандартных рабочих процедурах (SOP) и довести до сведения работников в устной и письменной форме. Ее следует изложить на официальном языке принимающей страны и на других широко применяемых региональных языках, на которых говорят работники. (Например, документ с изложением политики, разработанной для афганской программы противоминной деятельности, должен быть подготовлен на языках пушту и дари. Документы надлежит разрабатывать и сопровождать на языке, которым пользуются технические советники на начальных этапах программы противоминной деятельности и в том случае, когда работники должны быть проинструктированы устно.)

В.3. Планирование

В процесс планирования следует включить внедрение и сопровождение документированных политик и SOP, которые охватывают:

- a) планирование процедур выявления опасностей, исследования риска и управления рисками (в SOP следует включать процедуры и рабочие инструкции по всем мероприятиям противоминной деятельности на рабочих местах, включая деятельность субподрядчиков и посетителей, находящихся на рабочем месте. В них также следует включать процедуры борьбы с болезнями и соответствующие профилактические меры);
- b) правовые и другие требования (организациям по разминированию следует стремиться к обеспечению соответствия требованиям стандартов, основанным на передовых практических методах, применяемых в отрасли);
- c) целевые задачи (организациям по разминированию следует рассмотреть возможность включения целевых задач в отношении разработки системы менеджмента S&OH, а также сокращения числа происшествий и несчастных случаев. Хотя в целом не вызывает возражений тот факт, что установление и поддержание дисциплины является важным элементом процесса обеспечения безопасности на участке выполнения работ по разминированию, организациям по разминированию следует устанавливать и поддерживать на надлежащем уровне SOP, которые позволяют работникам оказывать содействие в выявлении проблем и благоприятных возможностей, способствующих повышению уровня безопасности на рабочих местах);
- d) Программы менеджмента S&OH (в процессе планирования программ развития потенциала в области противоминной деятельности следует уделять повсеместное внимание требованиям со стороны международного сообщества, а также поддержанию баланса между этими требованиями и требованиями, предъявляемыми принимающей страной).

В.4. Внедрение и применение

В процессы внедрения и применения следует включать разработку и сопровождение документированных планов и процедур в отношении:

- a) структуры менеджмента S&OH, включая идентификацию и подробное описание обязанностей ответственного сотрудника по вопросам S&OH (организациям по развитию национального потенциала и в проектах по созданию потенциала следует планировать заблаговременную передачу этих обязанностей принимающей стране);

- b) профессиональной подготовки и информирования (следует включать профессиональную подготовку и периодическую переподготовку в области менеджмента S&OH и в отношении обязанностей всех работников по обеспечению их собственной безопасности и охраны труда, а также в отношении содействия в предотвращении несчастных случаев и предоставлении первой медицинской помощи. Сюда также следует отнести выявление благоприятных возможностей для совершенствования S&OH и доклад о таких возможностях. В проекты по созданию потенциала следует включать формальное обучение сотрудников, в служебные обязанности которых входят функции менеджмента S&OH; это такие сотрудники, как ответственные сотрудники по вопросам БГТ и руководители групп);
- c) консультаций и коммуникаций;
- d) документации (в SOP следует включать документированные процедуры и рабочие инструкции по внедрению системы S&OH. Сюда входят процедуры представления отчетности, которые отвечают требованиям, установленным NMAA и другими органами власти, если это необходимо);
- e) контроля документации, содержащей данные S&OH;
- f) оперативного контроля;
- g) готовности к чрезвычайным ситуациям и реагированию на эти ситуации (организациям по разминированию следует уделять особое внимание подготовке планов реагирования в чрезвычайных ситуациях для участков, где проводится разминирование, а также их регулярному тестированию. Следует обеспечить, чтобы в состав таких мер включалось подтверждение наличия потенциала и возможностей медицинских учреждений и центров эвакуации пострадавших лиц, которые указаны в плане).

В.5. Проверки и корректирующие действия

В состав проверок и корректирующих действий следует включать разработку и сопровождение планов и процедур в отношении:

- a) измерения результатов и мониторинга деятельности в области S&OH;
- b) несчастных случаев, происшествий и несоответствий (организациям по разминированию следует устанавливать и осуществлять документированные SOP, в которых определяются и отдельно рассматриваются происшествия и несчастные случаи при разминировании, происшествия и несчастные случаи при обращении с минами. Стандарты в отношении документирования и представления отчетности о происшествиях и несчастных случаях при разминировании включены в IMAS 10.60);
- c) корректирующих и упреждающих действий, включая санитарно-эпидемиологический надзор;
- d) записей и управления ими;
- e) аудита или мониторинга.

Ведомость корректировки

Управление процессом внесения поправок в документы IMAS

Документы серии стандартов IMAS подлежат официальному пересмотру каждые три года, однако это не исключает возможности внесения в них в период между пересмотрами поправок, вызванных соображениями эксплуатационной безопасности и эффективности или в редакционных целях.

По мере внесения поправок в настоящие документы IMAS им присваивается номер, а также указывается дата и общая информация о поправке, как показано ниже в таблице. Эта поправка также будет отражена на титульном листе документа IMAS посредством добавления под датой редакции фразы «с учетом поправок: 1 и т. д.».

По мере завершения официальных пересмотров каждого из документов IMAS могут выпускаться новые редакции. Поправки, внесенные к моменту выпуска новой редакции, будут включены в эту новую редакцию, а соответствующие записи будут удалены из ведомости корректировки. Затем возобновляется учет вносимых поправок вплоть до проведения следующего обзора.

Самые последние выпуски документов IMAS с поправками будут версиями, опубликованными на веб-сайте IMAS по адресу www.mineactionstandards.org.

Номер	Дата	Сведения о поправке
1	1 декабря 2004 г.	1. Изменения в форматировании. 2. Небольшие редакционные правки текста. 3. Изменения терминов, определений и сокращений, где это необходимо, чтобы добиться согласованности между IMAS и IMAS 04.10.
2	1 августа 2006 г.	1. Незначительные изменения/добавления к первому и второму пунктам предисловия. 2. Включение термина mines and ERW (мины и ERW).
3	1 марта 2010 г.	1. Обновление определения NMAA и термина employee (работник). 2. Обновление адреса UNMAS. 3. Исключение приложения В («Определения») и ссылки на него из статьи 3. 4. Обновление перечня нормативных справочных документов. 5. Переименование приложения С в В и изменение ссылок в тексте IMAS. 6. Незначительные изменения в целях включения гендерных вопросов.
4	1 августа 2012 г.	1. Пересмотр воздействия в связи с разработкой IATG. 2. Включение упоминаний об IMAS 10.60 и 10.70 в раздел «Назначение». 3. Незначительные поправки опечаток.
5	1 июня 2013 г.	1. Пересмотр влияния новых поправок к стандартам IMAS по высвобождению земель. 2. Номер поправки и дата включены в заголовок и колонтитул.